**หมวดที่ 2 อาจารย์**

**รายงานการประกันคุณภาพภายในระดับหลักสูตร**

**องค์ประกอบที่ 4 อาจารย์**

**ตัวบ่งชี้ที่ 4.1 การบริหารและพัฒนาอาจารย์**

**(อาจารย์ หมายถึง อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร)**

**อ้างอิงจาก คู่มือการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับอุดมศึกษา พ.ศ.2557 (ฉบับปรับปรุง พิมพ์ครั้งที่ 3 สิงหาคม 2560 หน้า 29) หากหลักสูตรใด ใช้คำพิจารณาตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี และระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ.2558 นิยามอาจารย์ประจำหลักสูตรในตัวบ่งชี้การประกันคุณภาพภายในระดับหลักสูตรจะหมายถึงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรตามความหมายที่ปรากฏในประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี และระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. 2558**

**ประเด็นตัวบ่งชี้ :**

1. การรับและแต่งตั้งอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร

2. ระบบการบริหารอาจารย์

3. การส่งเสริมและพัฒนาอาจารย์

**หมายเหตุ : ในการประเมินเพื่อให้ทราบว่าอยู่ในระดับคะแนนใด ให้พิจารณาในภาพรวมของผลการดำเนินงานทั้งหมด ที่ทำให้หลักสูตรมีอาจารย์ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมทั้งในด้านวุฒิการศึกษาและตำแหน่งทางวิชาการเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรอย่างต่อเนื่อง และมีการส่งเสริมให้มีการเพิ่มพูนความรู้ความสามารถของอาจารย์เพื่อสร้างความเข้มแข็งทางวิชาการของหลักสูตร**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **เป้าหมาย :**   1. *อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรมีจำนวนและคุณสมบัติตรงกับที่หลักสูตรกำหนดตลอดเวลาทุกปีการศึกษา* 2. *อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร มีภาระงานตามพันธกิจของมหาวิทยาลัยครบถ้วนตามที่หลักสูตรกำหนด* 3. *อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร มีการพัฒนาตนเองตรงตามแผนพัฒนาตนเองและสอดคล้องกับแผน*   *อัตรากำลังที่มหาวิทยาลัยกำหนด*    **เกณฑ์/เครื่องมือการประเมิน :**  *1. การสำรวจข้อมูลอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรทุกปีการศึกษา และขั้นตอนการรับอาจารย์ใหม่ตามเกณฑ์มหาวิทยาลัย (ถ้ามี)*  *2. ภาระงานอาจารย์ตามเกณฑ์มาตรฐานที่คณะ/มหาวิทยาลัยกำหนด*  *3. แผนพัฒนาตนเองของอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร*  **ผลการดำเนินงาน :**   1. **ใช้กระบวนการระบบและกลไกเดิมจากปีการศึกษา 2563 และมีการปรับปรุงกระบวนการเพื่อดำเนินการ**   **ในปีการศึกษา 2564** *คือ การปรับปรุงสัดส่วนระบบภาระงานสอน การบริการวิชาการ การวิจัยที่สอดคล้องกับสถานะการณ์โรคระบาด และพัฒนาระบบการจัดการเรียนการสอนที่สามารถรองรับการสอนระบบออนไลน์ให้มีประสิทธิภาพ*  **2. การดำเนินงานในปีการศึกษา 2564** *มีการดำเนินการตามระบบและกลไก****การบริหารและพัฒนาอาจารย์***  *ดังนี้*   * 1. **การรับและแต่งตั้งอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร**   *มีการรับอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร จำนวน ... อัตรา / ไม่มีการเปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร*  *คุณสมบัติ*[*อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร*](file:///F:\ตัวอย่างการขียนรายงานระดับหลักสูตร\ตัวอย่างหมวด%201%20(ป.ตรี).doc) *ปัจจุบัน*   |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | | *ชื่อ-นามสกุล* | *ตำแหน่งทางวิชาการ* | *คุณวุฒิ-สาขาวิชา* | *ผลงานวิชาการในรอบ 5 ปีย้อนหลัง 1 เรื่อง* | | | *ชื่อผลงานวิชาการ* | *แหล่งตีพิมพ์และปีเผยแพร่* | |  |  |  |  |  | |  |  |  |  |  | |  |  |  |  |  | |  |  |  |  |  | |  |  |  |  |  |   *กระบวนการดำเนินงาน มีดังนี้..................................................................................................................*  *การประเมินกระบวนการใช้วิธี....................................................................................................................*  **2.2 ระบบการบริหารอาจารย์**  *การบริหารอาจารย์ มีการกำหนดความรับผิดชอบให้อาจารย์ผู้รับผิดชอบทุกคนปฏิบัติหน้าที่ในการบริหาร*  *พัฒนาหลักสูตรและการเรียนการสอน (การวางแผน การควบคุมคุณภาพ การติดตามประเมินผลและการพัฒนาหลักสูตร) รวมถึงการกำหนดภาระงานตามพันธกิจ โดยปีการศึกษา 2564 มีการปรับปรุงกระบวนการกำหนดสัดส่วนการสอนทั้งการเรียนในเรียนและนอกชั้นเรียนแบบออนไลน์ที่สอดคล้องกับสถานการณ์ของประเทศในสังคมโรคระบาดโควิด มีการพัฒนาระบบการให้บริการวิชาการแก่สังคม การวิจัยที่บูรณาการกับการเรียนการสอนที่สอดคล้องกับงบประมาณที่คณะและหลักสูตรได้รับจากมหาวิทยาลัย ตามตารางแสดงสัดส่วนภาระงานที่สอดคล้องเกณฑ์ที่หลักสูตรกำหนด ดังนี้*   |  |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | --- | | *อาจารย์*  *ผู้รับผิดชอบหลักสูตร* | *ภาระงานตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร(ชื่องาน)* | *ภาระงานตามพันธกิจ* | | | | | *การสอน*  *(ชม./สัปดาห์)* | *วิจัย*  *(เรื่อง)* | *บริการวิชาการ(เรื่อง)* | *ทำนุศิลปวัฒนธรรม*  *(ครั้ง/เรื่อง)* | |  |  |  |  |  |  | |  |  |  |  |  |  | |  |  |  |  |  |  | |  |  |  |  |  |  | |  |  |  |  |  |  |   *กระบวนการดำเนินงาน มีดังนี้.............................................................................................*  *การประเมินกระบวนการใช้วิธี...................................................................................................*  2.3 **การส่งเสริมและพัฒนาอาจารย์**  *มีการปรับปรุงกระบวนการพัฒนาการอบรมความรู้ด้านวิชาการและการปฏิบัติงานให้มีลักษณะการพัฒนาองค์ความรู้เกี่ยวกับการอบรมความรู้จากระบบออนไลน์มากขึ้น มีข้อมูลการพัฒนาอาจารย์ในการศึกษาต่อ การขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ และการอบรมความรู้โดยใช้การออนไลน์ของอาจารย์ ดังนี้*   |  |  |  |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | | *อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร* | *การส่งเสริมและพัฒนาอาจารย์* | | | | | | | | *การศึกษาต่อป.เอก*  *(ปีกศ.)* | | *ขอตำแหน่งทางวิชาการ(ปีกศ.)* | | *การฝึกอบรม*  *(เรื่อง)* | | | | *แผน* | *ผล* | *แผน* | *ผล* | *แผน* | *ผล* | *เป็นออนไลน์* | |  |  |  |  |  |  |  |  | |  |  |  |  |  |  |  |  | |  |  |  |  |  |  |  |  |   *กระบวนการดำเนินงาน มีดังนี้...........................................................................*  *การประเมินกระบวนการใช้วิธี...................................................................................................*  **สรุปผลการดำเนินงาน :**   1. **ผลการดำเนินงานตามเป้าหมาย**  * ***สำเร็จตามเป้าหมาย***  1. *อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรอยู่ปฏิบัติงานครบ 5 คนตลอดปีการศึกษาโดยไม่มีการรับอาจารย์ใหม่/มีอาจารย์ใหม่มาทดแทนอาจารย์ที่ไม่สามารถปฏิบัติงานได้ .... คน* 2. *ภาระงานอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรทุกคนตามพันธกิจของมหาวิทยาลัยตรงตามกณฑ์ที่หลักสูตรกำหนด*   *3) อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร จำนวน.....คนได้รับพัฒนาตนเองตรงตามแผนพัฒนาตนเอง*   * ***ไม่สำเร็จตามเป้าหมาย***   *1) อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรอยู่ปฏิบัติงานไม่ครบ 5 คนตลอดปีการศึกษา*  *2) ภาระงานอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรไม่เป็นไปตามเกณฑ์ที่หลักสูตรกำหนด*  *3) อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร ไม่ได้รับการพัฒนาตนเองตรงตามแผนพัฒนาตนเอง*  **2. มีข้อคิดเห็นเพื่อการปรับปรุงในปีการศึกษาต่อไป** *ดังนี้.................................................................................*  **3. มีผลจากการปรับปรุงที่ชัดเจนเป็นรูปธรรม** *คือ .........................................................................................*  **4. มีแนวปฏิบัติที่ดีที่มีหลักฐานยืนยันและกรรมการผู้ตรวจประเมินให้เหตุผลแนวปฏิบัติได้ชัดเจน**  *ดังนี้.............................................................................................................................................................................*  **ผลการประเมิน :**   |  |  |  | | --- | --- | --- | | **ตัวบ่งชี้ที่ 4.1 การบริหารและพัฒนาอาจารย์** | **การดำเนินงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน** | **คะแนนการประเมิน** | | 1. การรับและแต่งตั้งอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร |  |  | | 2. ระบบการบริหารอาจารย์ |  |  | | 3. การส่งเสริมและพัฒนาอาจารย์ |  |  | | **คะแนนเฉลี่ย ตัวบ่งชี้ที่ 4.1 การบริหารและพัฒนาอาจารย์** |  | |   **[การวิเคราะห์ผลการประเมิน :](C:\\เกณฑ์การประเมิน2557\\คู่มือ\\ระดับหลักสูตร\\โครงการอบรมเชิงปฎิบัติการการเขียนรายงานการประเมินตนเองระดับหลักสูตร ระดับปริญญาตรี30-3-58\\ตัวอย่างการขียนรายงานระดับหลักสูตร\\ภาวะการมีงานทำของบัณฑิตภายในเวลา 1 ปี.doc)**  ***จุดแข็ง :*** *อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรมีอัตราคงอยู่ที่ดีอย่างต่อเนื่อง มีภาระงานสอนที่สามารถพัฒนาคุณภาพนักศึกษาเป็นบัณฑิตที่สามารถในการแข่งขันทางวิชาชีพและเป็นที่ยอมรับของผู้ประกอบการ เช่น .............................*  ***จุดที่ควรพัฒนา*** *:* *หลักสูตรควรส่งเสริมสนับสนุนให้อาจารย์สามารถพัฒนารูปแบบจัดการเรียนการสอนที่สร้างคุณภาพนักศึกษาให้มีสมรรถนะและทักษะการเรียนรู้ที่สร้างสรรค์นวัตกรรมทางวิชาชีพได้อย่างทันสมัย* |

**ตัวบ่งชี้ที่ 4.2 : คุณภาพอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร**

**ประเด็นตัวบ่งชี้ :**

1. **ร้อยละของอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก**
2. **ร้อยละของอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ**
3. **ผลงานวิชาการของอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **เป้าหมาย :**   1. *คุณวุฒิปริญญาเอกของอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรไม่ต่ำกว่าร้อยละ 20* 2. *ตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60* 3. *ผลรวมถ่วงน้ำหนักผลงานวิชาการของผู้รับผิดชอบหลักสูตรไม่ต่ำกว่าร้อยละ 20*   **เกณฑ์/เครื่องมือการประเมิน :**  *1. ตรวจสอบข้อมูล คุณวุฒิ ตำแหน่งทางวิชาการ ผลงานทางวิชาการอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรให้เป็นปัจจุบัน*  *2. การคำนวณจำนวนคุณวุฒิ ตำแหน่งทางวิชาการ ผลงานทางวิชาการอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรตามเกณฑ์มาตรฐาน*  **ผลการดำเนินงาน :**  ในปีการศึกษา 2564 มีอาจารย์ผู้รับผิดหลักสูตรที่ปฏิบัติงานจริงจำนวน ......... คน ลาศึกษาต่อจำนวน........ คน มีคุณวุฒิปริญญาเอก ........... คน และดำรงตำแหน่งทางวิชาการ............. คน  **ร้อยละของอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก……………………………………**  ร้อยละของอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก  เกณฑ์คะแนนการประเมิน = x 5  20    คะแนนผลการประเมิน = x 5 = ……………………  20        **ร้อยละของอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ.................................**  ร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำหลักสูตร  เกณฑ์คะแนนการประเมิน = x 5  20  คะแนนผลการประเมินในปีนี้ = x 5 = ……………………  20  คะแนนผลการประเมินในปีนี้ = x 5 = ……………………  20  **สรุปผลการดำเนินงาน :**   1. **ผลการดำเนินงานตามเป้าหมาย**  * ***สำเร็จตามเป้าหมาย***  1. *อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรมีคุณวุฒิ ตำแหน่งทางวิชากการและผลงานวิชาการเป็นไปตามเป้าหมาย*  * ***ไม่สำเร็จตามเป้าหมาย***  1. *อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรมีคุณวุฒิ ตำแหน่งทางวิชาการและผลงานวิชาการต่ำกว่าเป้าหมาย*   **2. มีข้อคิดเห็นเพื่อการดำเนินงานในปีต่อไป** *ดังนี้.......................................................................................*  **ผลการประเมิน :**   |  |  |  | | --- | --- | --- | | **ตัวบ่งชี้ที่ 4.2 คุณภาพอาจารย์** | **ร้อยละ** | **คะแนนการประเมิน** | | ร้อยละของอาจารย์ผู้รับผิดชอบสูตรที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก |  |  | | ร้อยละของอาจารย์ผู้รับผิดชอบสูตรที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ |  |  | | ผลงานวิชาการของอาจารย์ผู้รับผิดชอบสูตร |  |  | | **คะแนนเฉลี่ย ตัวบ่งชี้ที่ 4.2 คุณภาพอาจารย์** |  | |   \*\* การนับผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำหลักสูตร ให้พิจารณาจากผลงานของอาจารย์ประจำหลักสูตรที่มีชื่อ ณ วันสิ้นสุดปีการศึกษา/ปฏิทินนั้นๆ โดยไม่ต้องนำระยะเวลาในการประจำหลักสูตรมาพิจารณา  **[การวิเคราะห์ผลการประเมิน :](C:\\เกณฑ์การประเมิน2557\\คู่มือ\\ระดับหลักสูตร\\โครงการอบรมเชิงปฎิบัติการการเขียนรายงานการประเมินตนเองระดับหลักสูตร ระดับปริญญาตรี30-3-58\\ตัวอย่างการขียนรายงานระดับหลักสูตร\\ภาวะการมีงานทำของบัณฑิตภายในเวลา 1 ปี.doc)**  ***จุดแข็ง :*** *อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรทุกคนมีศักยภาพในการใช้นวัตกรรมทางดิจิทัลมาพัฒนาคุณภาพการเรียนการสอนด้านวิชาชีพอย่างทันสมัย*  ***จุดที่ควรพัฒนา*** *:* *หลักสูตรควรเร่งสร้างศักยภาพในการพัฒนาผลงานทางวิชาการของอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรโดยเฉพาะผลงานวิชาการที่มีการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารที่ได้มาตรฐานตามเกณฑ์ก.พ.อ.กำหนด* |

**ตัวบ่งชี้ที่ 4.3 ผลที่เกิดกับอาจารย์**

**ประเด็นตัวบ่งชี้ :**

1. การคงอยู่ของอาจารย์
2. ความพึงพอใจของอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **เป้าหมาย :**   1. *อัตราการคงอยู่ของอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรเป็น 100 % ตลอดปีการศึกษาและดีขึ้น 3 ปีต่อเนื่อง* 2. *ผลการประเมินความพึงพอใจของอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรตามตัวบ่งชี้ 4.1 เฉลี่ยไม่ต่ำกว่า 3.51 และผลการประเมินดีขึ้น 3 ปีต่อเนื่อง*   **เกณฑ์/เครื่องมือการประเมิน :**  *1. สำรวจข้อมูลการคงอยู่อาจารย์ผู้รับผิดชอบ 3 ปีต่อเนื่อง*  *2. แบบประเมินความพึงพอใจของอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรตามตัวบ่งชี้ 4.1*  **ผลการดำเนินงาน :**   1. **การคงอยู่ของอาจารย์**  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | **ปีการศึกษา** | **จำนวนอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรปีปัจจุบัน** | **จำนวนอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรของปีการศึกษาที่ผ่านมาและ**  **ปีปัจจุบันยังคงเป็นอยู่** | **ร้อยละอัตราการคงอยู่ของอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร** | | 2561 |  |  |  | | 2562 |  |  |  | | 2563 |  |  |  | | 2564 |  |  |  |   *ผลที่เกิดขึ้น*  *จำนวนอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรของปีการศึกษาที่ผ่านมาและยังคงเป็นอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรปีต่อมาคิดเป็นอัตราร้อยละที่ดีขึ้น/ไม่ดีขึ้น พิจารณา 3 ปีต่อเนื่อง ข้อมูลตามตารางดังนี้ ...........................................*  *แสดงเหตุผล.....................................................................................................................................................................*    **2. ความพึงพอใจของอาจารย์**   |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | **รายการประเมินตามประเด็น 4.1** | **ปีกศ. 2562** | **ปีกศ. 2563** | **ปีกศ.2564** | | 1. การรับและแต่งตั้งอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร | | | | |  |  |  |  | |  |  |  |  | | รวม |  |  |  | | 2. ระบบการบริหารอาจารย์ | | | | |  |  |  |  | |  |  |  |  | | รวม |  |  |  | | 3. การส่งเสริมและพัฒนาอาจารย์ | | | | |  |  |  |  | |  |  |  |  | | รวม |  |  |  | | ค่าเฉลี่ยรวม |  |  |  |   *ผลที่เกิดขึ้น*  *ความพึงพอใจของอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรมีค่าเฉลี่ยเมื่อเทียบกับปีการศึกษาที่ผ่านมา 3 ปีการศึกษามีอัตราค่าเฉลี่ยดีขึ้น/ไม่ดีขึ้น .................................................เหตุผล..................................................................*  **สรุปผลการดำเนินงาน :**   1. **ผลการดำเนินงานตามเป้าหมาย**  * ***สำเร็จตามเป้าหมาย***  1. *อัตราการคงอยู่ของอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรเป็น 100 % ตลอดปีการศึกษาและดีขึ้น 3 ปีต่อเนื่อง* 2. *ผลการประเมินความพึงพอใจของอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรไม่ต่ำกว่า 3.51 และผลการประเมินดีขึ้น 3 ปีต่อเนื่อง*  * ***ไม่สำเร็จตามเป้าหมาย***  1. *อัตราการคงอยู่ของอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรไม่ดีขึ้น 3 ปีต่อเนื่อง* 2. *ผลการประเมินความพึงพอใจของอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรต่ำกว่า 3.51 และผลการประเมินไม่ดีขึ้น 3 ปีต่อเนื่อง*     **2. มีข้อคิดเห็นเพื่อการพัฒนาประเด็นตัวบ่งชี้ให้ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง** *ดังนี้...........................................................*  **3. มีหลักฐานที่แสดงความโดดเด่นเทียบเคียงได้กับหลักสูตรในสถาบันอื่นในกลุ่มเดียวกัน** *คือ........................*  **ผลการประเมิน :**   |  |  |  | | --- | --- | --- | | **ตัวบ่งชี้ที่ 4.3 ผลที่เกิดกับอาจารย์** | **ร้อยละ** | **คะแนนการประเมิน** | | 1. การคงอยู่ของอาจารย์ |  |  | | 2. ความพึงพอใจของอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร |  |  | | **คะแนนเฉลี่ย ตัวบ่งชี้ที่ 4.3 ผลที่เกิดกับอาจารย์** |  | |   **[การวิเคราะห์ผลการประเมิน :](C:\\เกณฑ์การประเมิน2557\\คู่มือ\\ระดับหลักสูตร\\โครงการอบรมเชิงปฎิบัติการการเขียนรายงานการประเมินตนเองระดับหลักสูตร ระดับปริญญาตรี30-3-58\\ตัวอย่างการขียนรายงานระดับหลักสูตร\\ภาวะการมีงานทำของบัณฑิตภายในเวลา 1 ปี.doc)**  ***จุดแข็ง :*** *อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรทุกคนเป็นอาจารย์ที่อยู่ในมคอ.2 ตลอดเวลาที่หลักสูตรนี้เปิดสอน*  ***จุดที่ควรพัฒนา*** *:* *หลักสูตรควรปรับปรุงประเด็นคำถามแบบประเมินความพึงพอใจให้มีความทันสมัยและสอดคล้องกับประเด็นตัวบ่งชี้* |

**ผลการประเมิน : องค์ประกอบที่ 4 อาจารย์**

|  |  |
| --- | --- |
| **ตัวบ่งชี้** | **คะแนนประเมินตนเอง** |
| ตัวบ่งชี้ที่ 4.1 การบริหารและพัฒนาอาจารย์ |  |
| ตัวบ่งชี้ที่ 4.2 คุณภาพอาจารย์ |  |
| ตัวบ่งชี้ที่ 4.3 ผลที่เกิดกับอาจารย์ |  |
| **เฉลี่ย** |  |